

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	i
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	ii
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	iv
<b>ABSTRAK .....</b>	v
<b>ABSTRACT .....</b>	vi
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	vii
<b>DAFTAR ISI .....</b>	x
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xii
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi dan Pembatasan Masalah .....	5
1.1.1. Identifikasi Masalah.....	5
1.1.2. Pembatasan Masalah.....	6
1.3. Rumusan Masalah .....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	9
2.1. Tinjauan Teori .....	9
2.1.1. Kepuasan Kerja .....	9

2.1.2. <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	14
2.1.3. <i>Turnover Intentions</i> .....	20
2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	22
2.2.1. Penelitian Terdahulu .....	22
2.3. Hubungan Antar Variabel .....	24
2.3.1. Kepuasan Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	24
2.3.2. Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intentions</i> .....	25
2.3.3. <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Terhadap <i>Turnover Intentions</i> .....	26
2.4. Hipotesis.....	27
2.5. Model Penelitian .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1. Desain Riset.....	28
3.2. Jenis dan Sumber Data .....	28
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	29
3.3.1. Populasi .....	29
3.3.2. Sampel.....	29
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	30
3.4. Unit Analisis .....	32
3.5. Definisi Operasional Variabel .....	32
3.6. Teknik Analisis Data .....	35
3.6.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	35
3.6.2. <i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur) .....	37
3.6.3. Uji t .....	41
3.6.4. Analisis Koefisien Determinasi .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
4.1. Karakteristik Responden .....	44
4.2. Hasil Prapenelitian .....	47
4.2.1. Uji Validitas .....	47
4.2.2. Uji Reliabilitas .....	49
4.3. Hasil Analisis Jalur .....	50
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian .....	59
4.4.1. Pengaruh Kepuasan Kerja ( $X_1$ ) Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> ( $X_2$ ) .....	59
4.4.2. Pengaruh Kepuasan Kerja ( $X_1$ ) Terhadap <i>Turnover Intentions</i> (Y) .....	61
4.4.3. Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behavior</i> ( $X_2$ ) Terhadap <i>Turnover Intentions</i> (Y) .....	62

4.5. Temuan Penelitian .....	63
4.6. Keterbatasan Penelitian .....	63
<b>BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN IMPLIKASI HASIL PENELITIAN</b> .....	<b>65</b>
5.1. Kesimpulan .....	65
5.2. Saran .....	66
5.3. Implikasi Hasil Penelitian .....	67
5.3.1. Implikasi Teoritis .....	67
5.3.2. Implikasi Praktis .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	69
<b>LAMPIRAN</b> .....	72